

**II INSTITUCIÓN ASISTENCIAL**

1

Ansiedad Transmitida / Depositada en el Tc@

(S)/Grupo

(S) Fragmentado

- "caso n° x"
- "el hígado de la 25"
- Etiquetas/Rótulos



1 Distancia corta -> Excesiva implicación afectiva

2 Relación => Ansiedad

3 DISOCIACIÓN / ESCISIÓN / Fragmentación de la relac

4 Rígida COMPARTIMENTACIÓN de las tareas

TAYLORISMO INSTITUCIONAL

Excusa: disminuir/mejorar trabajo

Despilfarro social económico

5 Ejecución mecánica de una serie de rutinas muy aisladas con cada (S)

(T)

No puede sentirse implicad@ en la relación interpersonal

Personal: Culpa Persecutoria

Tizón: pag 178

**Defensas Institucionales contra la Ansiedad**

**II INSTITUCIÓN ASISTENCIAL**

2

(S)a = (S)b = (S)c =... = (S)n => ESTANDARIZACIÓN

(S)/Grupo

Que a cada (S) no le importe quién cuántos en qué orden Tc@ le atiende

1 Regla implícita / Imposible:

"Todo (S) tiene que ser tratado igual que los demás"

Objetivo: DESPERSONALIZACIÓN de la relac  
NEGACIÓN del individuo

2 Regla implícita:

"Todo Tc@ está obligado a 'atender' / 'cuidar' al (S)"

Que no participe demasiado en los problemas del (S)

(T)

Tc@1 = Tc@2 = Tc@3 =... = Tc@n => ESTANDARIZACIÓN  
Uniformes

Tizón: pag 178 - 179

III ~~Relación~~

Distancia Larga

DISTANCIA PROFESIONAL  
NEGACIÓN de Sentimientos

Tc@ = Experto / Neutro **RoL**  
No polo de relación

(T)

De todo TC@ se espera.....

que "aprenda" a:

- **controlar** sus sentimientos
- **abstenerse** de un comportamiento excesivo
- **evitar** identificaciones perturbadoras
- **mantener su independencia profesional** frente a la manipulación y demandas de que cometa actos "antiprofesionales"

DILEMA IMPOSIBLE

"Novato":

- buenos sentimientos
- candoroso

## Defensas Institucionales contra la Ansiedad

OBSCURIDAD en la ATRIBUCIÓN de las TAREAS de MAYOR RESPONSABILIDAD SOCIAL

Vueltas y más vueltas...  
- La colza

Intento de Difuminar la Responsabilidad

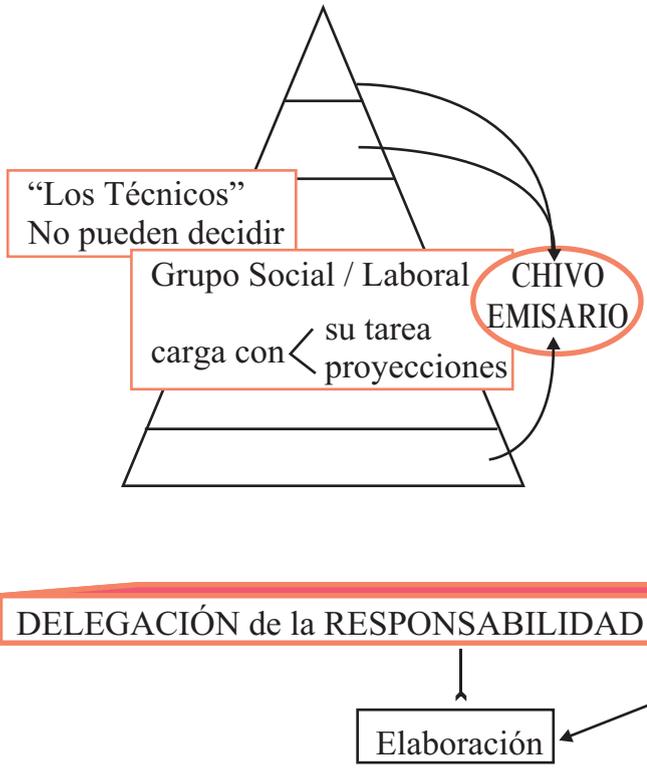
- Roles y sus límites oscuros / no definidos
- Ejecución virtual de tareas
- Difuminar las responsabilidades de decisión sobre los Tc@s en el máximo número de niveles posibles
- Concentración de Poderes / Jerarquía
- Distribución *Colusiva* de la Irresponsabilidad

(T)

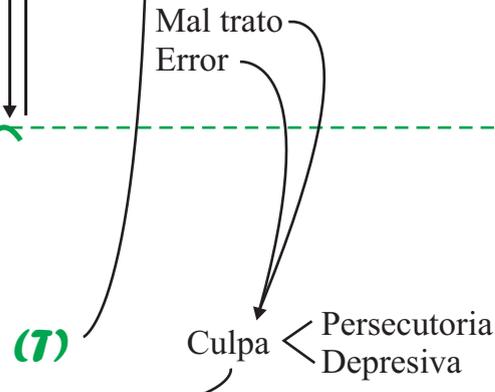
- Rebote de la Responsabilidad
- Pasar la pelota de servicio en servicio sección en sección ministerio en ministerio...

Los culpables son siempre "los otros"

## II INSTITUCIÓN ASISTENCIAL



(S)/Grupo = Objeto de trabajo

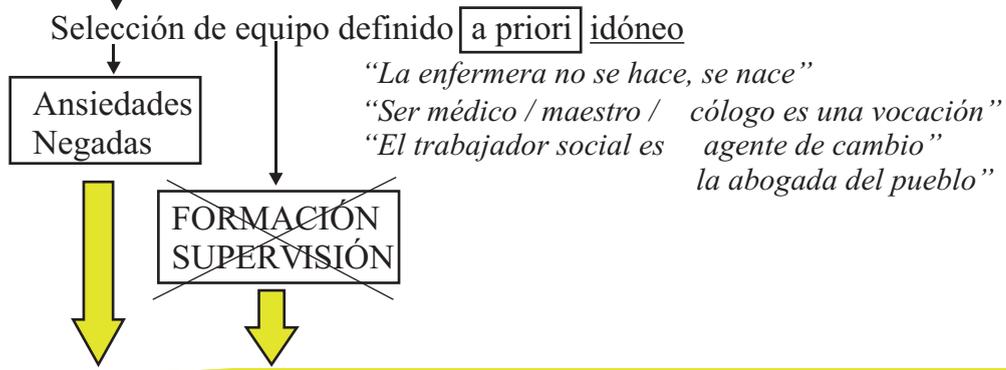


Tizón: pag 180

# Defensas Institucionales contra la Ansiedad

## II INSTITUCIÓN ASISTENCIAL

### 1 IDEALIZACIÓN del Tc@



### 2 SUBESTIMACIÓN de sus POSIBILIDADES de dlo Personal / Profesional

- ~~(Su) ritmo de formación / maduración~~
- ~~(Su) autogestión de la experiencia~~
- ~~(Su) palabra / Su Proceso de Aprendizaje~~
- ~~(Sus) necesidades de contención~~

(S)/Grupo

(T)

... Hasta la crisis

BURN OUT

Tizón: pag 180

I

II INSTITUCIÓN ASISTENCIAL

RESISTENCIAS FRENTE AL CAMBIO

Años 60/70: Instituciones de Salud Mental: Manicomios

Un sector del Equipo → Intento **fracasado** de cambio institucional desde dentro  
↓  
**Desmembramiento del equipo**

Causas (ante ataques institucionales)

**A** DESCONTEXTUALIZACIÓN / OMNIPOTENCIA

- Subvaloración del Poder y su capacidad Represiva
- Autoidealización de propias capacidades (Pens. Mágico)
- Proyección masiva de lo negativo en exterior

**B** Autoidealización de propias capac. → en solitario / apoyos no preparados / metas ambiciosas

Subestimación de **propia Resistencia al cambio**

**Disociación Regresiva**

Una parte del equipo se troca Depositaria de la Proyección de aspectos indeseados

- Supone:
- Incertidumbre ante lo desconocido
  - Ansiedad
  - Enfrentamiento contra el Sist establecido

**Resistencias** de los (S)s / (T)s que se aferran inconsc/ a instituciones y situaciones vigentes que sienten como los que mejor protegen.

